



Inżynier ds. Integracji oraz Testowania Systemów

Inżynier ds. Integracji oraz Testowania Systemów powinien posiadać różne umiejętności z zakresu rozwoju systemów, takich jak przygotowanie dokumentacji dla końcowego użytkownika, tworzyć systemy informatyczne, testować ich funkcjonalność (zarówno całości jak i modułów funkcjonalnych), identyfikować zakłócenia oraz podawać informację o możliwych przyczynach. Wymagania zawierają także wiedzę specjalistyczną odnośnie budowy interfejsów łączących moduły oprogramowania.

Stanowisko to wymaga minimalnego doświadczenia zawodowego udokumentowanego czynną pracą w tym temacie na poziomie minimum 36 miesięcy. W przypadku niespełnienia powyższego warunku, kandydat może przystąpić do egzaminu, lecz w wyniku certyfikacji uzyska jeden z niższych stopni przed tytułem Inżyniera ds. Integracji oraz Testowania Systemów.

Przegląd wykonywanych zadań

Inżynier ds. Integracji oraz Testowania Systemów pracuje w obrębie organizacji (jako jej pracownik lub zewnętrzny dostawca) w celu zapewnienia pełnej i zgodnej ze stawianymi wymaganiami integracji systemów programowych oraz komponentów z systemami sprzętowymi.

Ustala odpowiedni poziom poprawności, pełnej implementacji oraz bezpieczeństwa systemów informatycznych zapewniając utrzymanie ich jakości oraz identyfikując potencjalne możliwości ulepszeń.

Uczestniczy w definiowaniu stanowiska organizacji w zakresie jakości oprogramowania, w nawiązaniu do wymagań stawianych przez kierownictwo, właścicieli procesów, ekspertów jakości.

Dokonyuje wyboru oraz ustala schemat miar charakteryzujący żywotność atrybutów systemowych w zależności od ilościowych miar jakości oprogramowania.

Tworzy szczegółowe specyfikacje systemowe.

Analizuje, rekomenduje oraz wybiera platformy sprzętowe, programowe oraz produkty, które zapewnią dostosowanie się aplikacji do odpowiednich standardów połączeń.

Rekomenduje strategie związane z implementacją systemu integracji aplikacji, wybierając odpowiednie technologie oraz platformy sprzętowe.

Weryfikuje możliwości i operacje wykonywane w zintegrowanych systemach w odniesieniu do celów biznesowych organizacji.

Wybiera i rozwija techniki testowe integracji w celu zapewnienia przez system wymagań biznesowych użytkownika.

Uczestniczy w przygotowaniu wyspecjalizowanych testów integracyjnych, rewidujących specyfikacje funkcjonalne oprogramowania w celu identyfikacji tych sfer oprogramowania wymagających dopracowania.

Określa plany testów i ich procedury dla wszystkich komponentów w obrębie jednostki, modułu, systemu oraz poziomów integracyjnych. W razie potrzeby, przeprowadza analizę ryzyka.

Dokonuje wyboru i przeprowadza proces konfiguracji niezbędnego sprzętu oraz środowiska operacyjnego, na odpowiednim poziomie automatyzacji i wizualizacji, w celu efektywnego wykonania wszystkich zadań testowych.

Określa procedury analiz związanych z wynikami testów oraz procedury sporządzania raportów w odniesieniu do wymagań procesowych organizacji. Rozwiązuje problemy pojawiające się na etapie testów strukturalnych.

Określa i przeprowadza namierzanie defektów i procedury naprawcze, oraz w razie potrzeby, monitoring oraz aktualizację raportów związanych z wystąpieniem defektów.

Przygotowuje programy testowe do oceny jakości oprogramowania oraz rozwija narzędzia testowe w celu wzmocnienia efektywności przeprowadzanego testu.

Nadzoruje testowanie produktu w obrębie jednostki produktowej, projektuje generalne plany oraz harmonogramy testów i zarządza ich organizacją.

Wspiera Klientów i użytkowników w określaniu poziomów usług oraz testów akceptacji dla automatycznych systemów.

Monitoruje działanie systemów w celu zapewnienia działania w sposób, w jaki zostały zaprojektowane, bierze pełną odpowiedzialność za ich ocenę jakościową.

Określa projekt testu, ulepszenia implementacji, przeprowadza projekty pilotażowe w celu mierzenia ich wpływu oraz przeprowadza ich przyjęcie we wszystkich grupach pracujących nad rozwojem systemu.

Składa raporty dotyczące występowania alternatywnych narzędzi testowych i środowisk oraz na temat wykonalności organizacyjnej i ekonomicznej różnego rodzaju rozwiązań testowych, doradzając organizacji w sprawach technologii wchodzących na rynek i praktyk dotyczących testów integrujących.

Tworzy wysokiej jakości dokumenty i pisemne raporty, opisujące tematy związane z przeprowadzonym testem w sposób przejrzysty i zrozumiały, przy uzupełnieniu ich o procesy występujące w organizacji.

Komunikuje się z pozostałymi specjalistami działu informatyki w celu monitorowania i oceny efektywności wykonywanych testów i raportów, efektywności zautomatyzowanych rozwiązań testowych (w zakresie sprzętu informatycznego, procesowania oraz pojemności komunikacyjnej, itp.) oraz technicznej zdolności dla proponowanych nowych rozwiązań.

Kluczowe umiejętności behawioralne

Rola Inżyniera ds. Integracji oraz Testowania Systemów wymaga od Kandydata posiadania dobrej, ogólnej wiedzy z zakresu informatyki, ciągłej chęci poszerzania swojej wiedzy, silnych umiejętności komunikacyjnych.

Umiejętność do przeprowadzenia pełnej analizy zaistniałego problemu oraz stworzeniu pełnych, szczegółowych raportów.

Zdolności do pracy w grupie jak również pracy indywidualnej, tworzenie oraz kierowanie osobistym planem pracy w celu prowadzenia prac zgodnie z określonym czasem projektu.

Umiejętność akomodacji w zakresie zmian projektowych.

Przejmowanie inicjatywy w związku z pozyskiwaniu doświadczeń w zakresie technologii odpowiedniej do produktów testowanych w danej organizacji.

Inteligencja analityczna i syntetyczna oraz aktywność w prowadzonych działaniach są cechami wymaganymi do formułowania oraz uprawnocniania rozwiązań.

Terminowość, zdolność dopasowywania się do określonych sytuacji, praca w stresujących warunkach, determinacja, umiejętność planowania i kontroli są wymagane do osiągania w pracy wymiernych wyników.



Polskie Towarzystwo Informatyczne

Zarząd Główny

Al. Solidarności 82A m.5, 01-003 Warszawa

tel: +48 22 636 89 87 fax: +48 22 838 47 05

www.eucip.pl

info@eucip.pl